



VOORWOORD

Beste ouders en verzorgers, Afgelopen weken hebben wij weer ervaren hoe moeilijk het is vervanging (kleuterbouw) te organiseren. Het is met veel kunst en vliegwerk wel gelukt. De situatie wordt ook bij de Springplank nijpender. Wij zijn blij dat er intern zoveel wordt opgevangen, maar de grens komt ook hier in zicht en de kans dat wij groepen geen onderwijs kunnen geven komt dichtbij.

Collega's hebben bewust voor de hoogte van een aanstelling gekozen en wijken daar nu structureel van af en dat gaat wringen, thuis en in het werkplezier.

Op stichtingsniveau wordt aan het tekort hard gewerkt door o.a. aankomende leerkrachten (Leraar in opleiding (LIO) stagiaires) een vergoeding te geven. Startende leerkrachten krijgen 3 jaar een coachingstraject en er is een nauwe samenwerking met Pabo's. Dit alles om de startende leerkrachten te verbinden aan de stichting en het vak meer eigen te maken. In het verleden stroomde een grote groep startende collega's uit. Dit is een landelijk fenomeen. Daarnaast wordt er met een werkgroep naar innovatieve mogelijkheden gezocht. Sophia Scholen is gelukkig de afgelopen jaren financieel weer helemaal gezond en investeert mede in bovengenoemde zaken. Sophia heeft een eigen vervangingspool waar 20 FTE in zit, echter zijn er 11 ingevuld omdat er geen personeel te vinden is. Kortom er wordt aan alle kanten hard gewerkt om de Sophia Scholen waaronder de Springplank, van vakbekwame leerkrachten te voorzien.

Overblijf (Tussen Schoolse Opvang):

Eind vorig schooljaar is er onder alle leerlingen een enquête uitgezet, waarin vragen zijn gesteld met betrekking tot het welbevinden, de leiding (w.o. conflictoplossing), de materialen en het geven van tips tot verbetering. Uiteraard is de vraagstelling op niveau opgesteld. Samengevat zijn de belangrijkste bevindingen van de leerlingen:

- Het percentage dat overblijven leuk vindt ligt rond de 75%.
- 85 % onderbouw en 94% in de midden- bovenbouw vermaken zich goed tijdens het overblijven

- Meer speelmaterialen zijn gewenst (tips zijn gegeven)
- Tussen de leiding er grote verschillen zijn in het oplossen van conflicten.
- De verstaanbaarheid van de leiding wordt als aandachtspunt aangegeven
- Verzoek is dat de leiding activiteiten organiseert en meedoet

De bovengenoemde punten nemen wij serieus en heeft geleid tot de volgende acties:

- De leiding krijgt een training waarin aandacht wordt besteed aan conflictoplossing, het organiseren van activiteiten, omgaan met lastige situaties.
- Aanvulling van materialen en de vernieuwing van het onderbouw schoolplein
- Werven van overblijfouders

Mocht u nog vragen hebben betreft de enquête dan hoor ik die graag.

Bij het schrijven van deze Spring zijn wij nog in afwachting van Sinterklaas en zijn pieten.

Om het Sinterklaasfeest tot een succes te maken hebben we ook veel steun gehad van de Ouderraad en de Sinterklaascommissie. Vanaf deze plek wil ik jullie hartelijk danken voor jullie inzet en het organiseren van dit grote kinderfeest. Een hele fijne en gezellig Sinterklaasavond.

Onrust...,

Met het vertrek van Sinterklaas en zijn Piet(en) verdwijnt veel plezier, maar ook ervaren velen dat het weer wat rustiger wordt in huis en op school. Dit is helaas niet het geval in onderwijsland. Na het vastlopen van de onderhandelingen is er een stakingsoproep voor **30 en 31 januari 2020**. Hoe dat zijn beslag gaat krijgen is nog niet duidelijk. Zorgwekkend is het wel. De onrust niet alleen, maar ook de verdeeldheid in het onderwijs. Zodra er meer duidelijkheid is brengen wij u op de hoogte.

Vriendelijke groet,
Henk Spook en Dorien van Doeveren



AANMELDINGEN

Fijn dat we de afgelopen periode veel rondleidingen hebben kunnen geven en daardoor nieuwe leerlingen hebben kunnen inschrijven. Dit heeft tot gevolg dat de school al aardig vol begint te lopen. Heeft u nog een peuter die binnenkort een kleuter wordt dan adviseer ik u een aanmeldingsformulier in te vullen en te mailen of af te geven bij de directie. Wij hoeven u dan niet teleur te stellen en we hebben een idee hoe we de formatie de komende jaren kunnen inzetten.

GEVONDEN VOORWERPEN



De stapel van gevonden voorwerpen is aardig hoog geworden. Afgelopen week hebben wij het tijdens de voortgangsgesprekken in de onderbouw uitgesteld. De truien, wanten, bekers, bakjes, broeken, schoenen etc. Liggen deze week nog in de grijze bak bij de onderbouw. Volgende week brengen wij de spullen weg, voor het goede doel.

MEDEZEGGEN-SCHAPSRAAD (MR)

Op woensdag 20 november vond er een vergadering van de MR plaats. Hierin zijn een aantal zaken besproken. Op maandag 18 november heeft het team een studiedag gehad over metacognitie, diverse leerstrategieën en de leercirkel. Daarnaast hebben twee collega's van het programma 'Hart en Ziel' het team verder begeleid in het analyseren van gegevens en het werken in dit programma. Verder is er gesproken over de tussenschoolse opvang (TSO). Er is een enquête afgenomen bij de leerlingen en aan de hand van die uitslag, zijn er actiepunten geformuleerd. Uiteraard is ook het lerarentekort uitgebreid besproken. Hier wordt zowel op stichtingsniveau als op schoolniveau hard aan gewerkt. De MR kijkt alvast vooruit naar het nieuwe schooljaar waarbij zij opzoek zijn naar nieuwe leden. Hieronder leest u er meer over.

AGENDA

11 en 12 december:
Adviesgesprekken,
ouders en leerlingen gr. 8.

Kerst - 19 december:
16:30 kerk open
16:45 aanvang viering
17:30 lichtjesoptocht naar school
18:00 kerstdiner
19:00 einde onderbouw
19:15 einde bovenbouw



20 december: leerlingen om
9:00 uur op school

6 januari: de deuren weer open

24 januari: Spring (1-2a, 1-2c, 3, 4, 5b, 8a)

29 januari: Studiedag

WERVING OVERBLIJFOUDERS

Gelukkig hebben al enkele ouders positief gereageerd op de vraag voor nieuwe overblijfouders. Helaas zijn nog niet alle gaten gevuld. Wij en de kinderen zijn er ontzettend mee geholpen. Misschien kunt u niet iedere week, maar om de week? Mocht u een kans zien te helpen dan is een berichtje naar de directie voldoende:

directie.springplank@sophiascholen.nl



**WE WANT
YOU**

Gezocht: betrokken mensen

2 leden medezeggenschapsraad voor De Springplank

Aan het einde van het schooljaar nemen twee ouders afscheid van de MR en ontstaan er twee vacatures.

Op iedere school worden belangrijke beslissingen genomen die direct te maken hebben met het onderwijs dat gegeven wordt.

Elke school heeft verplicht een MR. De MR overlegt met de directie over belangrijke vraagstukken, zoals verbeteringen in het onderwijs, het vaststellen van vakanties en studiedagen.

Ook wordt de MR betrokken bij nieuw ontwikkelingen en geïnformeerd over de keuze van een lesmethode.

Onderwerpen die afgelopen jaren o.a. aan de orde zijn geweest: het continue rooster, de verbouwing, het aantrekken van een nieuwe directeur, opzetten van een PR-commissie, het schoolplan 2019-2024, de schoolgids en de evaluatie van de tussenschoolse opvang. Al met al ben je dus direct betrokken bij het beleid en de strategie van school.

In totaal bestaat de MR van de Springplank uit 4 ouders en 3 leerkrachten en wordt er ongeveer 7 keer per jaar gezamenlijk vergaderd. Mocht je een keer aan willen schuiven om te kijken of het wat voor jou is, dan kan dat natuurlijk.

Vind je het ook belangrijk je visie te geven op bepaalde zaken? Mee te denken over onderwerpen die je belangrijk vindt voor school? Neem dan contact op via Schoudercom met één van de onderstaande, huidige leden. Bij meer dan twee geïnteresseerden zullen er verkiezingen worden gehouden.

Sanne Duivenvoorden
Floor Kardol
Ingeborg van Niekerk (a.i. Marieke Brokaar)
Danielle van Amesfoort
Rick Goud
Martijn de Smit
Suzanne de Groot